

“Tasdiqlayman”
“O‘zbekkosmos” agentligi
Xotin-qizlar va erkaklar uchun
teng huquq va imkoniyatlarni
ta’minlash masalalari bo‘yicha
Maslahat-Kengashi

Raisi



Sh. Kadirov

2023-yil “3” iyul

**O‘zbekiston Respublikasi Raqamli texnologiyalar vazirligi huzuridagi
Kosmik tadqiqotlar va texnologiyalar agentligining xotin-qizlar va erkaklar
uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha
Maslahat-Kengashining umumiy yig‘ilish
BAYONI**

2023-yil 3-iyul

3-son

Toshkent shahri

Raislik qiluvchi: Sh.Kadirov – “O‘zbekkosmos” agentligining Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha maslahat-kengashi raisi.

Ishtirok etganlar: Maslahat-kengashi a’zolari,
“O‘zbekkosmos” agentligi bo‘lim boshliqlari.

Umumiy yig‘ilish majlisi kun tartibi Maslahat-kengashi raisi Sh.Kadirov tomonidan muhokamaga qo‘yildi va yig‘ilish a’zolari tomonidan bir ovozdan ma’qullandi.

Kun tartibi:

“O‘zbekkosmos” agentligining xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2023-yil II chorakda amalga oshirilgan ishlari to‘g‘risida

(Sh.Kadirov, Z.Ergasheva, ...Sh.Kadirov)

Mamlakatimizda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarga erishish, jamiyat va davlat ishlarini boshqarishda ularning teng ishtirok etishini ta’minlash, xotin-qizlarni ijtimoiy-huquqiy jihatdan qo‘llab-quvvatlash, shuningdek, xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonliklardan himoya qilishga qaratilgan keng ko‘lamli islohotlar amalga oshirilmoqda. Ushbu islohotlar amaliyoti sifatida “O‘zbekkosmos” agentligi tizimida ham Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash bo‘yicha 2023-yil uchun kompleks chora-tadbirlar rejasi tasdiqlangan. Ushbu Ish rejaga muvofiq Agentlik tizimida II chorak davomida bir qator ishlar amalga oshirilgan bo‘lib, tegishliligi bo‘yicha mas’ul xodimlar tomonidan to‘liq axborot ma’lumotlari keltirib o‘tildi. Jumladan:

Gender strategiyasining asosiy maqsadi va vazifalarini keng yoritish hamda doimiy muhokamalar olib borish orqali gender so‘zining tushunilishi va qo‘llanish holatlaridagi noto‘g‘ri talqin va tasavvurlarga chek qo‘yish maqsadida bir qancha davra suhbatlari tashkillashtirilgani, unda gender tushunchasi faqat ayollar manfaatlarini ifodalamasligi, har ikki jins vakillarining o‘z orzu va maqsadlari sari dadil odimlashi, hayot sifatini oshirish uchun bir xil imkon berish kerakligini ilgari surishi tushuntirib o‘tilgani ma’lumot sifatida keltirildi.

Shuningdek, Agentlik xodimlarini Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minalash masalalariga oid yangi qabul qilingan qonun hujjatlari bilan tanishtirib borish maqsadida taqdimot hamda ma’ruzalar o‘tkazilgani, unda asosan Davlat xizmati sohasida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minalash masalalari asosiy mavzu sifatida muhokama etilgani, mamlakatimizda yaratilgan meritokratiya tamoyiliga ko‘ra har qanday davlat xizmatchisi, jinsidan qat‘i nazar, o‘z qobiliyati va kasbiy tayyorgarligiga muvofiq lavozimda ko‘tarilishi mumkinligi, shu bilan birga Zamnaviy jamiyatni demokratlashtirish ayollarning mamlakat siyosiy hayotida faol ishtirok etishini taqozo etyotganligini va bu borada ularning imkoniyatlarini kengaytirish uchun zarur shart-sharoit yaratilishi lozimligi haqida muhokamalar olib borilgani to‘g‘risida axborot berildi. Qo‘sishma ravishda, ma’ruzachi tomonidan davlat va jamiyat hayotidagi ijtimoiy-siyosiy masalalarni hal qilishda va dolzarb ahamiyatga ega bo‘lgan qarorlarni qabul qilish hamda ularni amalga oshirishda xotin-qizlarning ishtirokini yanada kengaytirish, xotin-qizlar uchun davlat xizmatiga kirish jozibadorligi va ish rejimi qulayligini oshirish borasidagi ishlar samaradorligini kuchaytirish, professional davlat apparatini shakllantirishda xotin-qizlarning o‘rni oshirish hamda davlat xizmatchisi bo‘lgan ayollarning ijtimoiy kafolatlarini ta’minalash, mahalliy ijroiya hokimiyati organlarining rahbarlik lavozimlariga xotin-qizlarni tayinlash amaliyotini kengaytirish orqali hududlarni ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirishga doir ishlarda ularning faolligini oshirish, ilg‘or xorijiy mamlakatlar tajribasi asosida davlat organlari va tashkilotlarida lavozimda ko‘tarilish masalalari bo‘yicha teng imkoniyatlarni yaratish lozimligi haqida fikr-mulohazalar bildirib o‘tildi.

Kosmik sohada xotin-qizlar va erkaklar uchun teng imkoniyatlar yaratish, ayniqsa ayollar va qizlarning kosmik fan, texnologiya, innovatsiyalar va tadqiqotlarda faol va teng rol o‘ynashini ta’minalashga intilish maqsadida Agentlik faoliyat olib boruvchi xotin-qizlar uchun Birlashgan Millatlar Tashkilotining Kosmik masalalar bo‘yicha idorasi tomonidan doimiy ravishda olib boriladigan kosmosda ayollarning imkoniyatlarini kengaytirishga qaratilgan “Spaceforwomen” loyihasi doirasida bir necha seminar-treninglar o‘tkazib kelinayotganligi, bunda agentlik xodimalari fan, texnologiya, muhandislik va matematika (STEM) bo‘yicha bilimlarini oshirishga undalishi hamda kosmik sektorda gender tengligi va imkoniyatlarni kengaytirishning ahamiyati haqida xabardorlikni oshirishga qaratilganligi ma’lumot o‘rnida keltirildi.

Hozirgi kunda sportni rivojlantirish, o‘troq ish tarzida ishlovchi xodimlar o‘rtasida sog‘lom turmush tarzini targ‘ib qilish, ayniqsa, xotin-qizlarni jismoniy tarbiya va sportga keng jalb etish muhim ahamiyat kasb etishi sababli, agentlik va

tizim tashkiloti xodimlari o‘rtasida turli xil sport o‘yinlari, jumladan arqonda sakrash, yugurish, futbol, shaxmat hamda stol tennis kabi sport turlari doimiy ravishda tashkillashtirib kelinayotgani keltirib o‘tildi.

Respublikamiz miqyosida tazyiq va zo‘ravonlikning oldini olishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash maqsadida amalga oshirilayotgan tadbirlar doirasida Agentlik hamda tizim tashkiloti xodimlariga quyidagi mavzularda seminar hamda treninglar tashkillashtirilgani ma’lum qilindi:

xotin-qizlar va erkaklarga nisbatan tazyiq va zo‘ravonlik holatlarining oldini olish hamda ular bilan o‘zaro munosabatlar madaniyatini yuksaltirish bo‘yicha;

xotin-qizlar va erkaklarga nisbatan tazyiq va zo‘ravonlikning oldini olishda davlat organlari, fuqarolarning o‘zini o‘zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari o‘rtasida ijtimoiy sheriklik munosabatlarini mustahkamlash bo‘yicha;

jamiyatda tazyiq va zo‘ravonlik sodir etilishiga olib keladigan sabab hamda shart-sharoitlarni tahlil qilish va ularni bartaraf etish choralar bo‘yicha.

Soha bo‘yicha xotin-qizlar va erkaklar uchun teng imkoniyatlar yaratish masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligini takomillashtirish maqsadida II chorak mobaynida agentlik xodimlaridan 4 nafari turli malaka oshirish uchun xorijiy davlatlarga yuborilgan bo‘lib, ushbu xodimlar ichidan 2 nafarini ayollar tashkil etadi.

Bundan tashqari, Agentlik Mehnat faoliyatida jins bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo‘lgan holatlarni oldini olish maqsadida har chorakda Yuridik bo‘lim, Kadrlar bo‘limi, Kasaba uyushmasiga kelib tushgan murojaatlar asosida umumi statistik va axborot ma’lumotlarini shakllantirilishi va ushbu axborot ma’lumotlari asosida tegishli choralar ko‘rish mexanizmi yo‘lga qo‘yilganligi hamda o‘tgan chorak davomida Agentlik mehnat faoliyatida jins bo‘yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo‘lgan holatlar aniqlanmaganligi ma’lumot sifatida keltirib o‘tildi.

Agentlik Maslahat-kengashi kun tartibidagi masalani atroflicha muhokama etib, bildirilgan fikr va mulohazalar asosida **qaror qiladi**:

- “O‘zbekkosmos” agentligida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2023-yil II chorakdagi faoliyati ijobiy deb baholansin.

- Maslahat-kengashi a’zolari Ish rejada belgilangan vazifalar va tadbirlarni o‘z vaqtida bajarilishini ta’minlasinlar.

- Xotin-qizlar va gender tenglik masalalari bo‘yicha mas’ul xodim (Z.Ergasheva) mazkur bayon ijrosini o‘z vaqtida, sifatli bajarilishi nazoratini yuritsin va topshiriqlar ijrosini muvofiqlashtirib borsin.

Mas’ul kotib

N.Fayzullayeva