

“Tasdiqlayman”
“O‘zbekkosmos” agentligi
Xotin-qizlar va erkaklar uchun
teng huquq va imkoniyatlarni
ta’minlash masalalari bo‘yicha

Maslahat-Kengashi

Raisi

Sh. Kadirov

2023-yil “10” yanvar

**O‘zbekiston Respublikasi Raqamli texnologiyalar vazirligi huzuridagi
Kosmik tadqiqotlar va texnologiyalar agentligining xotin-qizlar va erkaklar
uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha
Maslahat-Kengashining umumiy yig‘ilish
BAYONI**

2023-yil 10- yanvar

1-son

Toshkent shahri

Raislik qiluvechi: Sh.Kadirov – “O‘zbekkosmos” agentligining Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha maslahat-kengashi raisi.

Ishtirok etganlar: Maslahat-kengashi a’zolari,
“O‘zbekkosmos” agentligi bo‘lim boshliqlari.

Umumiy yig‘ilish majlisi kun tartibi Maslahat-kengashi raisi Sh.Kadirov tomonidan muhokamaga qo‘yildi va yig‘ilish a’zolari tomonidan bir ovozdan ma’qullandi.

Kun tartibi:

- “O‘zbekkosmos” agentligining xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2022-yil faoliyatini ko‘rib chiqish.
- “O‘zbekkosmos” agentligida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2023-yil Ish rejasini tasdiqlash.

(Sh.Kadirov, S.Abduaazizov, S.Xashimov, ...Sh.Kadirov)

“O‘zbekkosmos” agentligining xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-kengashi raisi Sh.Kadirov Agentlik tizimida xotin-qizlarning muammolarini hal etish va og‘irini yengil qilish, qonuniy huquq va manfaatlarini ta’minlash, ularning iqtisodiy, ijtimoiy va siyosiy faolligini oshirish masalasi Agentlik ish faoliyatining muhim yo‘nalishlaridan biri ekanligini ta’kidladi. Shuningdek, hozirgi kunda olib borilayotgan islohotlar inson manfaatlarining ustunligiga qaratilgani bilan ahamiyatli ekanligini, xususan,

yurtimizda gender tengligini ta'minlash masalasiga alohida e'tibor qaratilayotganligi, buning samarasi o'laroq so'nggi yillarda jamiyatning turli sohalarida, ham milliy, ham mintaqaviy darajada ayollarning roli va mavqeida ijobjiy o'zgarishlar ro'y berayotganligiga alohida to'xtalib o'tdi.

O'tgan davr mobaynida Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlar kafolatlari to'g'risidagi qonun hujjatlarini ta'minlash, parlament tomonidan belgilangan vazifalarni o'z vaqtida bajarilishini ta'minlash maqsadida "O'zbekkosmos" agentligi tomonidan bir qator ishlar amalga oshirilgan bo'lib, bu to'g'risida mas'ul xodimlar tomonidan axborot-ma'lumotlari keltirib o'tildi. Jumladan:

O'zbekiston Respublikasining 2019-yil 2-sentyabrdagi "Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar kafolatlari to'g'risida"gi O'RQ-562-son qonuni hamda O'zbekiston Respublikasi Bosh vazirining 2020-yil 18-apreldagi 07/2-107-sonli topshirig'i ijrosini ta'minlash maqsadida Agentlikning 2022-yil 24-martdagi 15-son buyrug'i tasdiqlangan. Unga ko'ra Agentlik tizimida Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta'minlash masalalari bo'yicha Maslahat-kengashi tashkil etilgan bo'lib, Kengashning tarkibi, faoliyat nizomi, ish rejasi tasdiqlangan. Ish rejada belgilangan tadbirlar ijrosini o'z vaqtida ta'minlash maqsadida ma'sul xodimlar biriktirilib, natijalari kengash a'zolari tomonidan doimiy tahlil qilingan hamda zaruriy ma'lumotnomalar shakllantirilgan.

Gender strategiyasining maqsadi va vazifalarini xodimlarga doimiy tushuntirib borish maqsadida bir nechta ma'ruzalar hamda davra suhbatlari uyushtirilgan. Ayniqsa, Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash masalalariga oid yangi qabul qilingan qonun hujjatlari bilan agentlik xodimlarini doimiy tanishtirib borish maqsadida agentlik Bosh yuriskonsulti Z.Qo'yiliyeva tomonidan doimiy monitoring ishlari olib borilgan hamda qabul qilingan qonun va qarorlarga oid 3 ta seminar-treninglar tashkillashtirilgan.

Bundan tashqari, Kosmik sohada xotin-qizlar safini kengaytirish hamda unda xotin-qizlar uchun yaratilgan imkoniyatlar bilan tanishtirish maqsadida har chorakda "Spaceforwomen" loyihasi doirasida ilmiy seminar-treninglar tashkil etilgan.

Soha bo'yicha xotin-qizlar va erkaklar uchun teng imkoniyatlar yaratish masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligini takomillashtirish maqsadida agentlik xodimlaridan 18 nafari turli malaka oshirish kurslaridan o'tkazilgan bo'lib, ushbu xodimlar ichidan 3 nafarini ayollar tashkil etgan. Shuningdek, 2022-yilda Agentlikning 8 nafar erkak xodimi, Belorus Respublikasi, Rossiya Federatsiyasi va Birlashgan Arab Amirliklariga va Pokiston Respublikasiga malaka oshirish va tajriba o'rganish uchun yuborilgani Inson resurslarini boshqarish va rivojlantirish bo'yicha bosh mutaxassis S.Abduaizov tomonidan alohida ta'kidlab o'tildi.

Malaka oshirish tadbirlari asosan xorijiy tashkilotlar bilan hamkorlikdan tashkil etilgan qisqa muddatli o'quv kurslari, forum, videokonferensiya, vebinar, seminar-trening kabi tadbirlarni o'z ichiga olgan hamda aksariyati masofaviy (online) tarzda amalga oshirilgan.

Agentlik Mehnat faoliyatida jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo'lgan holatlarni oldini olish maqsadida har chorakda Yuridik bo'lim, Kadrlar bo'limi, Kasaba uyushmasiga kelib tushgan murojaatlar asosida umumi statistik va axborot ma'lumotlarini shakllantirilishi va ushbu axborot ma'lumotlari asosida tegishli choralar ko'rish mexanizmi yo'lda qo'yilganligi, o'tgan davr mobaynida Agentlik mehnat faoliyatida jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo'lgan holatlar aniqlanmaganligi Bosh yuriskonsult Z.Qo'yliyeva tomonidan keltirib o'tildi.

Qo'shimcha ravishda, Agentlik Kasaba uyushmasi qo'mitasi raisi S.Xashimov tomonidan xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni yaratish hamda xotin-qizlarni ijtimoiy-huquqiy qo'llab-quvvatlash borasida bir qator tizimli ishlar amalga oshirilib kelinayotganligi, shuningdek xodimlarni moddiy jihatdan qo'llab-quvvatlash maqsadida bayram sovg'alari va boshqa amaliy yordamlar ko'rsatilayotganligi ma'lumot sifatida keltirildi.

Bundan tashqari, xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlar yaratish borasida amalga oshirilayotgan ishlarni doimiy yoritib borish maqsadida Agentlik veb saytida (uzspace.uz) Gender tengligi sahifasi ochilgan bo'lib, unda har oyda materiallar yangilanib borilgan. Shuningdek, umumi saytning o'zida ham kosmos sohasida xizmat qilayotgan xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquqlarni yaratishga qaratilgan imkoniyatlarga oid mavzular tegishli tartibda berib borilgan. Yoshlarga oid davlat siyosatini yuritish, ayollar huquqlarini himoya qilish, keksalarmi ijtimoiy himoya qilish, an'anaviy ravishda o'tkazilgan ma'naviy-ma'rifiy tadbirlarni yoritish shular jumlasidandir. Ushbu mavzular agentlikning ijtimoiy tarmoqlardagi sahifalarida ham doimiy yoritib borilgan bo'lib, hozirda Agentlikning rasmiy sahifalaridagi obunachilar soni 950 nafar tashkil etgani holda, materiallarni ko'rish o'rtacha 2 665 ta ijtimoiy tarmoq a'zosini tashkil qilmoqda.

"O'zbekkosmos" agentligi tizimida 2022-yilda 2030-yilga qadar O'zbekiston Respublikasida gender tenglikka erishish strategiyasini amalga oshirishda barcha shart-sharoitlar yaratilgan. Jumladan, Agentlikning 2022-yil birinchi yarim yillikka mo'ljallangan Asosiy ish rejasiga Gender tenglikka oid bir qator masalalar kiritilgan. Shuningdek, har chorakda xotin-qizlar va erkaklar teng huquqlilagini ta'minlash siyosatini amalga oshirish bo'yicha xafjaliklar, siyosiy, madaniy-ma'rifiy, ma'naviy qadriyatlarni o'z ichiga olgan tadbirlar o'tkazilishi rejallashtirilgan. Shu bilan birga Agentlik tomonidan xotin-qizlar va erkaklarni sportga jalb qilish, ish joyida tazyiqlarni bartaraf etish, tizim tashkilotlarida faol ishlab kelayotgan xotin-qizlarni mukofotlab borish hamda turli tadbirlarga jalb qilish masalalarini amalga oshirish rejallashtirilgan.

Maslahat-kengashi tomonidan ishlab chiqilgan 2030-yilga qadar O'zbekiston Respublikasida gender tenglikka erishish strategiyasini Agentlik tizimida amalga oshirish bo'yicha 2023-yil Ish rejasni agentlik bo'lim boshliqlari muhokamasiga qo'yildi hamda qo'shimcha taklif va e'tirozlar inobatga olingan holda, barcha xodimlar tomonidan bir ovozdan ma'qullandi.

Agentlik Maslahat-kengashi kun tartibidagi har ikkala masalani atroficha muhokama etib, bildirilgan fikr va mulohazalar asosida **qaror qiladi:**

1. “O‘zbekkosmos” agentligida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2022-yil faoliyati ijobiy deb baholansin.

2. “O‘zbekkosmos” agentligida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2023-yil Ish rejasi ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

3. Ish rejada ko‘rsatilgan vazifalarni izchil bajarilishi yuzasidan Agentlik rahbariyatiga ma’lumot taqdim etib borilsin.

4. Maslahat-kengashi a’zolari Ish rejada belgilangan vazifalar va tadbirlarni o‘z vaqtida bajarilishini ta’minlasinlar.

Mas’ul kotib



N.Fayzullayeva

“O‘zbekkosmos” agentligida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha

Maslahat-Kengashining 2023-yil Ish rejasi

T/r	Chora-tadbirlar nomi	Amalga oshirish mexanizmi	Muddati	Ijro uchun mas’ullar
1.	Gender strategiyasining maqsadi va vazifalarini “O‘zbekkosmos” agentligi xodimlariga tushuntirib borish.	Gender strategiyasining maqsadi va vazifalarini yig‘ilish va tadbirlarda misollar bilan tushuntirish, ma’ruzalar, davra suhbatlari tashkillashtirish.	doimiy	Xotin-qizlar va gender tenglik masalari bo‘yicha mas’ul xodim
2.	Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq huquq hamda imkoniyatlarni ta’minalash masalalariga oid yangi qabul qilingan qonunchilik hujjalari bo‘yicha doimiy monitoring ishlarini olib borish.	1. Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minalash masalalariga oid yangi qabul qilingan qonunchilik hujjalari bo‘yicha doimiy monitoring ishlarini olib borish. 2. Seminar-treninglar bo‘yicha materiallarni tayyorlash, jumladan, taqdimot va boshqa materiallar.	doimiy	Xotin-qizlar va gender tenglik masalari bo‘yicha mas’ul xodim
3.	UNOOSA “Spaceforwomen” loyihasi doirasida seminar-treninglar tashkil etish.	1. Seminar-treninglar bo‘yicha materiallarni tayyorlash, jumladan, taqdimot va boshqa materiallar. 2. Seminar-treninglar o‘tishini tashkil etish.	chorakda	Xotin-qizlar va gender tenglik masalari bo‘yicha mas’ul xodim

	Tazyiq va zo'ravonlikning oldini olishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq handa imkoniyatlarni ta'minlash borasida seminar va treninglar tashkil etish.	1. Mavzuga oid qonunlar asosida seminar va trening materiallarni tayyorlash. 2. Seminar va treyninglarni tashkil etish.	doiniy	Xotin-qizlar va gender tenglik masalalari bo'yicha mas'ul xodim
4.	Sohada xotin-qizlar va erkaklar uchun teng imkoniyatlar yaratish masalalari yuzasidan kadrlarning kasbiy tayyorgarligi tizimini takomillashtirish.	1. Kosmik faoliyat sohasida malaka oshirish va tajriba orttirish maqsadida xodimlarni o'quv va amaliy tadbirlarga ishtirot etishini ta'minlash. 2. Kosmik soha yutuqlari va imkoniyatlari bo'yicha seminar va treninglar tashkil etish.	doiniy	Xotin-qizlar va gender tenglik masalalari bo'yicha mas'ul xodim, Inson resurslarini boshqarish va rivojlantrish bo'yicha bosh mutaxassis
5.	“Sport - gender tenglik tarafori” shiori ostida agentlik xodimlari o'rtasida sport musobaqalarini tashkil etish.	1. Sport musobaqalarini tashkil etish yuzasidan buyruq loyihasini ishlab chiqish. 2. Musobaqa o'tishmini tashkil etish	har chorakda	Xotin-qizlar va gender tenglik masalalari bo'yicha mas'ul xodim, Sport masalalari bo'yicha mas'ul xodim
6.	Agentlik Mehnat faoliyatida jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamshitshga olib kelishi mumkin bo'lgan holatlarni oldimi olish maqsadida umumiy statistik va axborot ma'lumotlarini choralgani ko'rish.	1. Har chorakda Yuridik bo'lim, Kadrlar bo'limi, Kasaba uyushmasi qo'mitasiga kelib tushgan murojaatlar asosida umumiy statistik va axborot ma'lumotlarini shakllantirish. 2. Murojaatlar yuzasidan to'plangan ma'lumotlarini tahlil qilib borish va zaruriy toplash.	har chorakda	Xotin-qizlar va gender tenglik masalalari bo'yicha mas'ul xodim