

“Tasdiqlayman”
“O‘zbekkosmos” agentligi
Xotin-qizlar va erkaklar uchun
teng huquq va imkoniyatlarni
ta’minlash masalalari bo‘yicha

Maslahat-Kengashi

Raisi



Sh. Kadirov

2023-yil “5” oktabr

**O‘zbekiston Respublikasi Raqamli texnologiyalar vazirligi huzuridagi
Kosmik tadqiqotlar va texnologiyalar agentligining xotin-qizlar va erkaklar
uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha**

Maslahat-Kengashining umumiyligiga yig‘ilish

BAYONI

2023-yil 5-oktabr

4-son

Toshkent shahri

Raislik qiluvchi: Sh.Kadirov – “O‘zbekkosmos” agentligining Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha maslahat-kengashi raisi.

Ishtirok etganlar: Maslahat-kengashi a’zolari,
“O‘zbekkosmos” agentligi bo‘lim boshliqlari.

Umumiy yig‘ilish majlisi kun tartibi Maslahat-kengashi raisi Sh.Kadirov tomonidan muhokamaga qo‘yildi va yig‘ilish a’zolari tomonidan bir ovozdan ma’qullandi.

Kun tartibi:

“O‘zbekkosmos” agentligining xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari bo‘yicha Maslahat-Kengashining 2023-yil III chorakda amalga oshirilgan ishlari to‘g‘risida

(Sh.Kadirov, Z.Ergasheva, ...Sh.Kadirov)

Davlat xizmati gender yondashuvi nuqtai nazaridan, ma’lum bir ijtimoiy-kasbiy muhitga ega bo‘lgan aniq ierarxik tizim bo‘lib, unda erkaklar va ayollar – davlat xizmatchilarining kasbiy faoliyatini shakllantirish, shakllantirish va takomillashtirish, ularning maqom-roli, qadriyatga yo‘naltirilganligi va shaxsiy xususiyatlarini hisobga olgan holda amalga oshiriladi. Mamlakatimizda yaratilgan meritokratiya tamoyiliga ko‘ra har qanday davlat xizmatchisi, jinsidan qat’i nazar, o‘z qobiliyati va kasbiy tayyorgarligiga muvofiq lavozimda ko‘tarilishi mumkin. Shu bilan birga Zamonyaviy jamiyatni demokratlashtirish ularning mamlakat siyosiy hayotida faol ishtirok etishini taqozo etmoqda. Bu borada ularning imkoniyatlarini kengaytirish uchun zarur shart-sharoit yaratilmoqda.

Natijada, so‘nggi yillarda mamlakatimizda qarorlar qabul qilish jarayonida xotin-qizlarning ishtiroki sezilarli darajada ortib, tadbirkorlik sohasida 37 foizga, siyosiy partiyalarda 46 foizga, oliv ta’limda 48 foizga yetdi. Davlat statistika qo‘mitasining ma’lumotlariga ko‘ra, O‘zbekistonda boshqaruv xodimlari tarkibida ayollarning ulushi 28,2 foizni tashkil etmoqda. Vazir va vazirga tenglashtirilgan lavozimlarda xotin-qizlar ulushi 2018-yilda 2,9 foizni tashkil etgan bo‘lsa, ayni vaqtida ushbu ko‘rsatkich qariyb ikki baravarga oshib, 5,7 foizga yetgan.

Bu borada yaratilgan shart-sharoitlarning natijasi sifatida hamda bunday imkoniyatlarni yanada kengaytirish maqsadida “O‘zbekkosmos” agentligi tizimida ham Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta’minlash masalalari yuzasidan zaruriy chora-tadbirlar amalga oshirilib kelinmoqda.

Jumladan:

Agentlik tizimida III chorak davomida asosiy e’tibor kosmik sohada kadrlar salohiyatini oshirish, ayniqsa ayollar va qizlarning kosmik fan, texnologiya, innovatsiyalar va tadqiqotlarda faol va teng rol o‘ynashini ta’minlashga qaratilgan bo‘lib, Agentlik hamda tizim tashkiloti xodimlari kosmik tarmoqning turli yo‘nalishlari bo‘yicha bir qancha xorijiy mamlakatlarning kosmik sohaga oid ta’lim tashkilotlariga, o‘quv markazlari hamda ishlab chiqarish tashkilotlariga malaka oshirish kurslariga yuborilgan. Undan tashqari, Agentlikda faoliyat olib boruvchi barcha xotin-qizlar Birlashgan Millatlar Tashkilotining Kosmos ishlari bo‘yicha boshqarmasi tomonidan doimiy ravishda olib boriladigan kosmosda ayollar imkoniyatlarini kengaytirishga qaratilgan “Spaceforwomen” loyihasiga doir yangiliklar bilan seminar va treyninglar orqali tanishтирilmоqда. Shuningdek, kosmik sohada yoki STEM bilan bog‘liq yo‘nalishlarda malaka oshirish yoki shu sohada xalqaro doirada karyerasini davom ettirishni xohlaydigan xotin-qizlar uchun ustoz-shogirdlik an‘anasi asosida UNOOSA tomonidan tashkil etilgan “2024 Space4Women Mentorship Program” dasturi uchun Agentlikda faoliyat olib boruvchi xotin-qizlar ichidan nomzodlar saralanib, kelgusi yil uchun ro‘yxatdan o‘tkazish ishlari olib borilmoqda. Dunyo bo‘ylab kosmik soha hamda STEM yo‘nalishlarida muvaffaqiyatga erishgan erkaklarga nisbatan solishtirilganda atigi 30 foizni tashkil etuvchi kosmik soha vakilalari sonini yanada ko‘paytirish maqsadida Agentlik tomonidan turli xil onlayn o‘quv kurslari, malaka oshirish stajirovkalari hamda mentorlik dasturlari tashkil etilmoqda.

Undan tashqari, o‘troq ish tarzida ishlovchi xodimlar o‘rtasida sog‘lom turmush tarzini targ‘ib qilish, ayniqsa, xotin-qizlarni jismoniy tarbiya va sportga keng jalb etish muhim ahamiyat kasb etishi sababli “Sport - gender tenglik tarafдори” shiori ostida Agentlik va tizim tashkiloti xodimlari o‘rtasida turli xil sport o‘yinlari, jumladan yugurish, futbol, shaxmat hamda stol tennis kabi sport turlari doimiy ravishda tashkillashtirib kelinmoqda.

Respublikamiz miqyosida tazyiq va zo‘ravonlikning oldini olishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta’minlash maqsadida amalga oshirilayotgan tadbirlar doirasida Agentlik hamda tizim tashkiloti xodimlariga quyidagi mavzularda davra suhbatlari tashkil etildi:

Ayollarning davlat xizmatidagi o‘rnı: zamonaviy tendensiyalar haqida;

Jamiyat va davlat ishlarini boshqarishda xotin-qizlarning rolini oshirish, xotin-qizlar va erkaklarni davlat xizmatiga qabul qilishdagi tenglik malakaga va

kasbiy tayyorgarlikka muvofiq ta'minlanishi, davlat xizmatiga qabul qilish chog'ida va uni o'tash davrida jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitishga yo'l qo'yilmaslik bo'yicha;

O'zbekistonda Davlat xizmati sohasida xotin-qizlar uchun imkoniyatlar haqida;

xotin-qizlar va erkaklarga nisbatan tazyiq va zo'ravonlikning oldini olishda davlat organlari, fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari, nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari o'rtasida ijtimoiy sheriklik munosabatlarini mustahkamlash bo'yicha;

jamiyatda tazyiq va zo'ravonlik sodir etilishiga olib keladigan sabab hamda shart-sharoitlarni tahlil qilish va ularni bartaraf etish choralarini bo'yicha.

Bundan tashqari, Agentlik Mehnat faoliyatida jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo'lgan holatlarni oldini olish maqsadida har chorakda Yuridik bo'lim, Kadrlar bo'limi, Kasaba uyushmasiga kelib tushgan murojaatlar asosida umumiy statistik va axborot ma'lumotlarini shakllantirilib boriladi hamda ushbu axborot ma'lumotlar asosida zaruriy choralar ko'riladi. III chorak ma'lumotlariga ko'ra Agentlik mehnat faoliyatida jins bo'yicha bevosita va bilvosita kamsitishga olib kelishi mumkin bo'lgan holatlar aniqlanmagan.

Agentlik Maslahat-kengashi kun tartibidagi masalani atroflicha muhokama etib, bildirilgan fikr va mulohazalar asosida **qaror qiladi**:

1. "O'zbekkosmos" agentligida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va imkoniyatlarni ta'minlash masalalari bo'yicha Maslahat-Kengashining 2023-yil III chorakdagi faoliyati ijobiy deb baholansin.

2. Maslahat-kengashi a'zolari Ish rejada belgilangan vazifalar va tadbirlarni o'z vaqtida bajarilishini ta'minlasinlar.

3. Xotin-qizlar va gender tenglik masalalari bo'yicha mas'ul xodim (Z.Ergasheva) mazkur bayon ijrosini o'z vaqtida, sifatli bajarilishi nazoratini yuritsin va topshiriqlar ijrosini muvofiqlashtirib borsin.

Mas'ul kotib

N.Fayzullayeva